

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. ให้ความสำคัญกับความเสมอภาค และความหลากหลาย
2. ปราศจากการเลือกปฏิบัติ
3. สนับสนุนการทำงาน แบบมีส่วนร่วม
4. ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์
5. พัฒนาและให้โอกาสผู้ปฏิบัติงานได้แสดงออกตามศักยภาพอย่างเต็มที่

## องค์ประกอบหลักของวัฒนธรรมองค์กร

### ความซื่อสัตย์สุจริต

การปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง โปร่งใส รับผิดชอบต่อการตัดสินใจ โดยมีตัวอย่างการปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
- ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต หรือก่อให้เกิดความเสียหาย
- ไม่เอารอดเอาเปรียบผู้อื่นในการปฏิบัติงาน

### การทำงานเป็นทีม

เคารพในความหลากหลาย เน้นความสามัคคี มีจิตบริการ เปิดใจรับฟัง ทำงานสอดประสานร่วมมือทุกระดับ ทั้งภายในและภายนอก โดยมีตัวอย่างการปฏิบัติดังนี้

- เข้าใจและเชื่อมั่นในวิสัยทัศน์ขององค์กร
- กระตุ้นให้ผู้อื่นมองเห็นในเป้าหมายเดียวกัน ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน พัฒนาความผูกพันระหว่างกัน
- เปิดใจรับฟังความเห็นที่แตกต่าง
- สามารถบริหารและจัดการอารมณ์ตนเอง
- มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ

## ความคิดสร้างสรรค์

เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ มองปัญหารอบด้าน กล้าแสดงความคิดเห็น คิดนอกกรอบ เสนอทางเลือก

- มีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง
- ปรับตัวให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- คิดนำเสนอสิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องาน/ส่วนรวม
- นำสิ่งใหม่มาพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม

## ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ

มุ่งมั่นในการทำงาน ทุ่มเร้ารับผิดชอบ

- ทำงานด้วยความรวดเร็ว ตอบสนองได้ทันเวลา
- ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ คิดด้วยความรอบคอบรอบด้าน
- มีความภูมิใจ มุ่งมั่น และทุ่มเทอย่างเต็มที่เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน

## กิจกรรมการนุ่งผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี



## กิจกรรมแสดงความยินดีกับบุคลากรในโอกาสต่างๆ



## กิจกรรมแสดงความยินดีกับบุคลากรในโอกาสต่างๆ



กิจกรรมการเยี่ยมและมอบของขวัญเป็นกำลังใจให้คนในครอบครัวบุคลากร

และบุคลากรเมื่อยามเจ็บป่วย



ส่งเสริมค่านิยมอันดีงาม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากร ในเรื่องการมี  
จิตสาธารณะกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร เข้าร่วมกิจกรรมที่ หน่วยงานและ  
หน่วยงานอื่นที่ดำเนินการจัดขึ้น



## กิจกรรมวันทักษิณานุประทาน

