



WORLD-CLASS
STANDARD SCHOOL

โรงเรียนบางปะอิน "ราชานุเคราะห์ ๑"

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนบางปะอิน "ราชานุเคราะห์ ๑"

อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการ ยุคปัจจุบัน และเล็งเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2565-2567) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถานศึกษา และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษาประจำปี 2566 - 2567

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือนี้ประกอบด้วยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา และนำผลการวิเคราะห์ มากำหนดเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้ดีขึ้น และป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน เสริมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (โรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”)

ตารางแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
1	โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์	99.19	AA
2	โรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์วิทยา)	98.42	AA
3	โรงเรียนลาดบัวหลวงไพโรจน์วิทยา	96.54	AA
4	โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”	96.50	AA
5	โรงเรียนสาคสิวิทยา	96.45	AA
6	โรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”	96.40	AA
7	โรงเรียนภาชี “สุนทรวิทยานุกูล”	96.22	AA
8	โรงเรียนอยุธยาอนุสรณ์	96.03	AA
9	โรงเรียนบางไทรวิทยา	95.09	AA
10	โรงเรียนบางบาล	93.16	A
11	โรงเรียนวัดโพธิ์ผักไห่ (เวชพันธู์อนุสรณ์)	93.04	A
12	โรงเรียนอุดมศีลวิทยา	92.62	A
13	โรงเรียนบางซ้ายวิทยา	89.62	A
14	โรงเรียนผักไห่ “สุทธาประมุข”	89.51	A
15	โรงเรียนลาดงาประชาบำรุง	88.77	A
16	โรงเรียนปากกรานพิทยา	88.17	A
17	โรงเรียนท่าเรือ “นิตยานุกูล”	86.19	A
18	โรงเรียนหนองน้ำส้มวิทยาคม	85.93	A
19	โรงเรียนบางปะหัน	85.51	A
20	โรงเรียนบางปะอิน	84.96	B
21	โรงเรียนบ้านแพรกประชาสรรค์	83.56	B
22	โรงเรียนท่าช้างวิทยาคม	83.31	B
23	โรงเรียนนครหลวง “อุดมรัษฎ์วิทยา”	82.03	B
24	โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย	79.00	B
25	โรงเรียนอุทัย	75.15	B
26	โรงเรียนนมหาราช “ประชานิมิต”	69.51	C

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
27	โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์	65.58	C
คะแนนเฉลี่ย		88.39	A

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมได้คะแนน 96.4 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA

**ตารางแสดงคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT(1)	EIT(2)	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
1	โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์	29.89	15.00	14.30	40	99.19	AA
2	โรงเรียนวังน้อย (พนมยงค์วิทยา)	29.56	14.33	14.53	40	98.42	AA
3	โรงเรียนลาดบัวหลวงไพโรจน์วิทยา	29.97	14.32	13.75	38.5	96.54	AA
4	โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”	30.00	15.00	15.00	36.5	96.5	AA
5	โรงเรียนสาคลีวิทยา	29.89	14.86	13.95	37.75	96.45	AA
6	โรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”	29.99	14.79	14.63	37	96.4	AA
7	โรงเรียนภาชี “สุนทรวิทยานุกูล”	29.85	14.90	14.46	37	96.22	AA
8	โรงเรียนอยุธยาอนุสรณ์	27.99	15.00	13.04	40	96.03	AA
9	โรงเรียนบางไทรวิทยา	29.08	13.03	12.98	40	95.09	AA
10	โรงเรียนบางบาล	30.00	15.00	14.31	33.85	93.16	A
11	โรงเรียนวัดโพธิ์ผักไห่ (เวชพันธุ์อนุสรณ์)	27.92	13.22	13.30	38.6	93.04	A
12	โรงเรียนอุดมศีลวิทยา	30.00	14.78	14.34	33.5	92.62	A
13	โรงเรียนบางซ้ายวิทยา	28.03	12.73	14.26	34.6	89.62	A
14	โรงเรียนผักไห่ “สุทธาประมุข”	29.45	15.00	14.31	30.75	89.51	A
15	โรงเรียนลาดงาประชาบำรุง	26.23	11.58	13.20	37.75	88.77	A
16	โรงเรียนปากกรานพิทยา	30.00	15.00	13.87	29.3	88.17	A
17	โรงเรียนท่าเรือ “นิตยานุกูล”	25.46	11.41	11.58	37.75	86.19	A
18	โรงเรียนหนองน้ำส้มวิทยาคม	29.38	15.00	14.80	26.75	85.93	A
19	โรงเรียนบางปะหัน	28.75	14.90	14.51	27.35	85.51	A
20	โรงเรียนบางปะอิน	25.23	13.19	12.84	33.7	84.96	A
21	โรงเรียนบ้านแพรกประชาสรรค์	28.71	14.98	14.27	25.6	83.56	A

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT(1)	EIT(2)	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
22	โรงเรียนท่าช้างวิทยาคม	28.95	13.65	13.46	27.25	83.31	A
23	โรงเรียนนครหลวง “อุดมรัษฎ์วิทยา”	28.62	15.00	14.22	24.2	82.03	A
24	โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย	25.38	15.00	14.12	24.5	79	A
25	โรงเรียนอุทัย	28.35	15.00	14.85	16.95	75.15	A
26	โรงเรียนนวมราช “ประชานิมิต”	26.31	14.40	14.50	12.3	67.51	A
27	โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์	25.97	9.24	12.92	17.45	65.58	A
สรุปภาพรวม สพม.พระนครศรีอยุธยา		28.48	14.09	13.94	31.81	88.31	A

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแยกตามเครื่องมือประเมิน ดังนี้

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัด 1-5 ได้คะแนน 29.99
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตัวชี้วัด 6-7
 - (EIT(1)) ได้คะแนน 14.79
 - (EIT(2)) ได้คะแนน 14.63
- 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัด 9-10 ได้คะแนน 37

**ตารางแสดงผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายตัวชี้วัด**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” เรียงตามลำดับ คะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.95	AA	ผ่าน
2	2	การใช้งบประมาณ	99.95	AA	ผ่าน
3	3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
4	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.85	AA	ผ่าน
5	5	การแก้ปัญหาการทุจริต	100	AA	ผ่าน
6	6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.14	AA	ผ่าน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
7	7	ประสิทธิภาพของการสื่อสาร	100	AA	ผ่าน
8	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.57	AA	ผ่าน
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	95	AA	ผ่าน
10	9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100	AA	ผ่าน
11	9.2	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	100	AA	ผ่าน
12	9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100	AA	ผ่าน
13	9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75	B	ไม่ผ่าน
14	9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100	AA	ผ่าน
15	10	การป้องกันการทุจริต	90	A	ผ่าน
16	10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	100	AA	ผ่าน
17	10.2	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	80	B	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	
A	Very Good	85.00-94.99	
B	Good	75.00-84.99	
C	Fair	65.00-74.99	
D	Poor	55.00-64.99	
E	Extremely Poor	50.00-54.99	
F	Fail	0-49.99	

ส่วนที่ 2 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” ในปี พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ทำให้ทราบถึงประเด็นที่จำเป็นเร่งด่วนในการแก้ไข และทราบถึงประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้การบริหารจัดการของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

ตารางแสดงข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑” ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน
<p>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีจำนวน 2 ประเด็น โดยเรียงลำดับจากประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องมากไปหาน้อย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1) ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล2) ตัวชี้วัดที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินนั้น พบว่า ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ควรพัฒนาประเด็น คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p>

ส่วนที่ 3 การกำหนดวิธีการนำเสนอผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น/หัวข้อ	วิธีการนำเสนอวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการ/กิจกรรม สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในโรงเรียน - จัดทำรายงานผลจากการบริหารและการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงานบุคคล 	<ol style="list-style-type: none"> 1.จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Do's & Don'ts เผยแพร่เพื่อให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ 2.จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของบุคลากรของโรงเรียน 	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน - จัดทำช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้ - ทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารทั้ง 4 ฝ่าย - กลุ่มงานบริหารงบประมาณและแผนงาน - ฝ่ายประชาสัมพันธ์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำช่องทางออนไลน์ในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน 	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
การป้องกันการทุจริต - กระบวนการสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในโรงเรียนทราบโดยทั่วกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง 	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

<p>ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน 		<ul style="list-style-type: none"> 2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน 3. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์โรงเรียน 	
<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานในแต่ละฝ่ายและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงานบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> 1. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่งว่าง แผนพัฒนาบุคลากร การเข้ารับการอบรม 2. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน <p>รายบุคคล</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>
<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต - กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในโรงเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการให้ครบถ้วนและสอดคล้องตามมาตรการการป้องกันการทุจริต - จัดการทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี - จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารทั้ง 4 ฝ่าย - กลุ่มบริหารงานบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> 1. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกัน บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ 	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางปะอิน “ราชานุเคราะห์ ๑”

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร

บุคลากรมีการโยกย้ายบ่อย ทำให้ขาดความรู้และประสบการณ์ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

งบประมาณมีไม่เพียงพอ

3. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

คนในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นประชากรแฝงที่เข้ามาประกอบอาชีพในนิคมอุตสาหกรรม

